

会社をダメにする
問題社員への対策は？

問題社員 対策セミナー

人手不足の時代、とにかく採用
問題社員増えていませんか？

社員みんなが働きやすい職場環境をつくるために

一人でもいると、社員全体のモラルは低下し、ひいては企業活動が滞ってしまう
恐れがあります。

このような事態を避けるためにも、日々現場で問題社員に対して、経営者や管理
職の方はどのように対応していけばよいのでしょうか。

問題社員を
放置するリスク

問題社員の
類型と対策

具体的事例

退職勧奨や解雇等の
適切な対応方法

《とき》 令和6年9月11日(水)

14:00~16:00

《ところ》 青森商工会議所7階 研修室

《受講料》 会員:無料 非会員:1,000円

《内容》

◆問題社員を放置するリスク

- ・他の従業員のモチベーション低下
- ・人材流出の恐れ
- ・訴訟のリスク

◆問題社員の類型と対策

- ・勤怠不良、能力不足、セクハラパワハラ、
権利濫用、メンタル不良、私生活問題

◆具体的事例

- ・解雇の撤回と慰謝料請求
- ・精神疾患を主張しての配置転換拒否
- ・能力不足を理由とした賃金引下げ等 他

◆退職勧奨や解雇等の適切な対応方法・法的注意点

◆問題社員に備える就業規則

《講師プロフィール》

山本卓弥

山本社会保険労務士事務所
社会保険労務士



2007年から約13年間、法律事務所事務職
員として勤務。多数の民事・家事・刑事事件
の事務処理に関与する。

2020年9月社会保険労務士登録。山本社会保
険労務士事務所開業。

2021年4月から2023年3月まで青森労働基
準監督署青森総合労働相談コーナー相談員と
して2年間でのべ800件の労働問題に対応。

2022年4月からは青森働き方改革推進支援
センター相談支援専門家としても活動。

得意分野は労使紛争予防、リスク管理型就業
規則作成、パワハラ対策、労働関係助成金。

《お申し込み方法》

入力フォームもしくは電話からお申し込みください。

◎入力フォーム

青森商工会議所ホームページのセミナーご案内ページ(<https://www.acci.or.jp/event/cat/seminar/>)から
本セミナーのチラシをクリックし、必要事項をご入力の上お申し込みください。

こちらの二次元バーコードからもアクセスできます→

電話申込先: 青森商工会議所経営支援課 TEL017-734-1311



お問い合わせ・申込 青森商工会議所 TEL 017-734-1311